



Aalborg Energie Teknik a/s (AET) udvikler, sælger, projekterer, indkøber, monterer, idriftsætter og servicerer komplette kraftvarmeværker på 25-175 MW. Udgangspunktet er avancerede biomassefyrede dampkedler med tilhørende udstyr. Markedet er Europa med aktuel hovedvægt på Tyskland, Frankrig og Tyrkiet. Selskabet blev etableret i 1996, og er 100% dansk ejet. Vi er pt. ca. 130 medarbejdere i Aalborg. Derudover er der medarbejdere i Frankrig, Tyrkiet og Polen.

HR Manager til projektbaseret og videnstung virksomhed

Vores HR Manager har søgt nye udfordringer, og vi søger derfor hendes afløser.

Dit nye job

Du vil med reference til den administrerende direktør få ansvaret for tiltrækning, fastholdelse og udvikling af medarbejdere i AET. Det vil blive din opgave at sikre en professionel HR-drift og videreudvikling af HR-indsatsen, så den understøtter AETs strategiske udvikling.

Dine ansvarsområder dækker bl.a.:

- Rekrutteringsprocessen med alt, hvad den indebærer
- On-boarding
- Sparringspartner for ledelsen inden for en bred vifte af HR-discipliner
- Succession Planning - overblik over medarbejdernes ressourcer og potentiale
- Udvikling af MUS-systemet
- Udviklingsplan for den enkelte medarbejder
- Fastholdelse - herunder faglig og social trivsel
- Generel håndtering af personaleforhold herunder sygesamtaler, kontakt med jobcentre etc.
- Employer branding i samarbejde med marketing
- Vedligehold og videreudvikling af forretningsgange og personalepolitikker
- Administrative HR-opgaver, herunder ansvarlig for og superbruger af vores HR-system fra Visma.

Dine faglige og personlige kvalifikationer

Da rollen er meget selvstændig, skal du have nogle års erfaring fra en tilsvarende stilling. Vi forestiller os endvidere, at du har en relevant uddannelse på kandidatniveau, og tidligere har arbejdet i en projektbaseret virksomhed med højtuddannede medarbejdere, hvor du har været omkring de klassiske HR-discipliner. Du trives med både at definere og drive strategiske HR-udviklingsindsatser samt være hands-on på daglige HR-opgaver. Det er endvidere nødvendigt, at du taler og skriver et godt engelsk.

Du er som person positiv, initiativrig, har gode samarbejdsevner, et personligt drive og brænder for at udvikle HR-indsatsen i AET. Du er stærk kommunikativt, og evner at skabe tillidsfulde relationer gennem din empati og ordentlighed. Det er endvidere vigtigt, at du kan skabe troværdighed og respekt omkring dig.

Grundet organisationens størrelse skal der påregnes, at der vil være nogen "hands-on HR håndværk".

AET tilbyder

Et spændende og udfordrende job i en international virksomhed i vækst med et højt fagligt niveau. Frihed under ansvar og indflydelse i dit arbejde. Vores kultur er kendetegnet af en uformel omgangstone, og stor tilslutning til sociale arrangementer. Du bliver en del af mellemlidergruppen.

AET tilbyder endvidere attraktiv løn, der matcher dine kvalifikationer, pensionsordning, sundhedsforsikring og bonus.

Ansøgning og spørgsmål

Har du spørgsmål, eller ønsker du at høre mere om stillingen, er du velkommen til at kontakte vores administrerende direktør Lars Kristensen tlf. 9632 8603 / 2923 7370 eller vores afdækkende HR-chef Tina Thorgård tlf. 9632 8655.

Ansøgning mailles til: aetjob@aet-biomass.com senest d. 2. juli 2021. Vi holder samtaler løbende.

Yderligere information om AET kan søges på: www.aet-biomass.com og [AET-LinkedIn](https://www.linkedin.com/company/aet-biomass).

Vi glæder os til at modtage en ansøgning fra dig.